

Sorbolo Mezzani, 28 giugno 2019

## **VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 DEL COMUNE DI MEZZANI**

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visto Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che delinea la disciplina del ciclo della performance;

Richiamato il vigente regolamento comunale di gestione e misurazione della performance;

Vista la delibera della giunta comunale di Mezzani n. 4 del 23 gennaio 2018, con la quale si è approvato il piano della performance per l'anno 2018;

Dato atto che il Comune di Sorbolo Mezzani, subentrato al comune di Mezzani dal 1 Gennaio 2019, rispettivamente con delibera di giunta comunale n. 46 del 14 marzo 2019 e con delibera di consiglio n. 9 del 26 marzo 2019 ha provveduto all'approvazione della relazione al rendiconto e all'approvazione del rendiconto 2018 del Comune di Mezzani;

Vista la relazione sulla performance per l'anno 2018 del comune di Mezzani presentata dal segretario comunale, allegata al presente atto, di cui forma parte integrale e sostanziale;

Vista la delibera di giunta comunale del comune di Sorbolo Mezzani n. 97 del 25 giugno 2019 con la quale la suddetta relazione è stata approvata dall'organo di indirizzo amministrativo dell'ente ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del citato D.lgs 150/2009;

Visto, infine, l'art. 14, comma 4 , lett. C che stabilisce chela relazione, una volta approvata, debba essere validata dal nucleo di valutazione;

Rilevato che la relazione va intesa come uno strumento che consente a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, di evidenziare i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate;

Dato atto che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di gestione e misurazione della performance.

Tutto ciò premesso il nucleo di valutazione valida la relazione sulla performance del comune di Mezzani per l'anno 2018;

Letto, confermato, sottoscritto

I membri del Nucleo di Valutazione

F.to Avv. Elena Beduschi

F.to Dr.ssa Nevicella Raimato

F.to Dr.ssa Emanuela Petrilli

F.to Dr. Giuseppe Adolfo Dino

# COMUNE DI SORBOLO MEZZANI

## Relazione sulla performance del comune di Mezzani per l'anno 2018

### PARTE GENERALE

Il Piano della Performance 2018 è approvato unitamente al Piano Esecutivo di Gestione, in quanto parti funzionali dello stesso documento di programmazione dell'Ente ed è pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Piano della performance si collega strettamente anche agli altri documenti di pianificazione adottati dal comune, precisamente il Documento Unico di programmazione (DUP) e il Bilancio preventivo.

Il suddetto Piano è stato redatto ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150 e ss.mm.ii, e si ispira al principio del lavoro per obiettivi, della misurazione delle prestazioni e della valorizzazione del merito.

L'individuazione degli obiettivi è stata definita con l'approvazione dello schema del Bilancio di previsione, mediante il quale la Giunta definisce le priorità e i criteri generali per l'allocatione delle risorse finanziarie che vengono anticipate, nel corso di appositi incontri di condivisione, agli organi di vertice, al fine di garantire l'armonia tra gli obiettivi previsti dal Programma di Mandato e quelli legati all'attività istituzionale dell'ente nonché la coerenza fra il ciclo di programmazione strategica e il ciclo di programmazione finanziaria.

Successivamente all'approvazione del bilancio di previsione e della relazione previsionale e programmatica da parte del Consiglio Comunale, il Segretario Generale cura la predisposizione del piano esecutivo di gestione coadiuvato, nella logica della programmazione partecipata, dai Responsabili di Servizio. Nella redazione del PEG si provvede alla predisposizione contestuale delle schede relative a ciascun Responsabile contenente gli obiettivi annuali i pesi assegnati e gli indicatori di risultato. In tutti i casi gli indicatori riportano il valore di raggiungimento atteso (target).

Gli obiettivi, che costruiscono il Piano, sono collegati alla valutazione della performance organizzativa e individuale di tutto il personale. La fase della valutazione si estrinseca nell'analisi delle Performance organizzativa e individuale (valutazione dei titolari di Posizioni Organizzative e del Personale non dirigente).

Per i titolari di posizione organizzativa la valutazione è basata sul raggiungimento degli obiettivi di gruppo ed individuali e sulle caratteristiche personali e professionali dimostrate, mentre per il restante personale è prevalente la valutazione delle caratteristiche personali e professionali rispetto alla valutazione del raggiungimento di obiettivi individuali, ove assegnati, e l'apporto dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi di gruppo. Contestualmente al processo di valutazione viene predisposta la Relazione finale sulle performance.

La Relazione sulla performance permette di evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, evidenziando gli eventuali scostamenti delle performance complessive e individuali della dirigenza, rispetto ai target fissati dal Piano della Performance.

La redazione della relazione sulla performance è strettamente collegata all'analisi dei dati dei diversi strumenti di rendicontazione già in uso quali il conto consuntivo, relazione al rendiconto, relazioni sull'attività svolta dai responsabili delle singole unità organizzative di massimo livello.

La Relazione ha la finalità di illustrare ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati di performance ottenuti nel corso del 2018; inoltre si rendono noti i risultati raggiunti negli obiettivi strategici mediante gli indicatori individuati a inizio anno, potendo misurare, così, in modo chiaro e trasparente, i risultati raggiunti. Si conclude in questo modo il ciclo di gestione annuale della performance.

## ANALISI PERFORMANCE 2018

Il piano delle performance per l'anno 2018 è stato approvato con delibera della giunta comunale n. 4 del 23 gennaio 2018 e debitamente pubblicato sull'apposita sezione del sito istituzionale.

Premesso che:

- in data 7 ottobre 2018 si è svolto il referendum consultivo per l'approvazione del progetto di legge di "Istituzione di nuovo Comune mediante fusione dei Comuni di Mezzani e Sorbolo nella Provincia di Parma" indetto con decreto del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 101 del 16 luglio 2018;

- con decreto del Presidente della Giunta Regionale 26 ottobre 2018, n. 159, recante "Risultati del referendum regionale consultivo svoltosi in data 7 ottobre 2018 per la fusione dei Comuni di Mezzani e Sorbolo, nella Provincia di Parma", viene data evidenza del risultato referendario e si dispone la pubblicazione sul BURER;

- in data 28.11.2018 è stato approvato dall'Assemblea legislativa regionale, l'oggetto assembleare n. 6579 recante "Progetto di legge di iniziativa della Giunta recante: "Istituzione di nuovo comune mediante fusione dei Comuni di Mezzani e Sorbolo nella Provincia di Parma". (Delibera di Giunta n. 763 del 21 05 18);

- con legge regionale 5 dicembre 2018, n. 18, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 380 in pari data, recante "Istituzione del Comune di Sorbolo Mezzani mediante fusione dei Comuni di Sorbolo e Mezzani nella Provincia di Parma", è stato istituito, a far tempo dal 1° gennaio 2019, il Comune di Sorbolo Mezzani mediante fusione dei contigui Comuni di Sorbolo e di Mezzani;

- ai sensi dell'art. 3, della predetta L.R. 18/2018 il Comune di Sorbolo Mezzani subentra nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi che afferiscono ai preesistenti Comuni di Mezzani e Sorbolo, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera a), della legge regionale n. 24 del 1996.

- con le delibere assunte dai rispettivi Consigli Comunali, n. 40 del 29 novembre 2018 e n. 34 del 29 novembre 2018, recepite con deliberazione del Consiglio dell'Unione Bassa Est Parmense nr. 57 del 30.11.2018, i Comuni rispettivamente di Sorbolo e Mezzani hanno provveduto a revocare, con decorrenza dal 01/01/2019, il trasferimento all'Unione Bassa Est Parmense delle funzioni esercitate esclusivamente per conto degli stessi due enti territoriali;

- con delibera di consiglio n. 32 del 29 novembre 2018 è stata disposta l'estensione al Comune di Torrile, dal 01.01.2019, nell'ambito delle funzioni conferite all'Unione Bassa Est Parmense, della funzione relativa alla Gestione unitaria dei servizi demografici, con riferimento alla semplificazione e all'accentramento di alcune procedure in seno ad un unico ufficio, a servizio dei presidi territoriali costituiti dagli uffici demografici dei singoli comuni, con particolare riguardo agli approvvigionamenti di servizi e forniture, conferita alla forma

associativa dai soli Comuni di Sorbolo, Mezzani e Colorno, e per la quale, con effetto dal 01.01.2019, il Comune di Sorbolo Mezzani, subentra ai Comuni di Sorbolo e di Mezzani;

- pertanto, a partire dal 1° gennaio 2019, all'Unione Bassa Est Parmense, sono conferite dai comuni Di Sorbolo Mezzani, Colorno e Torrile, le seguenti funzioni fondamentali:

polizia locale e alla notificazione degli atti;

- sportello unico delle attività produttive;
- protezione civile, ai sensi dell'art. 14, comma 27, lett. e), della l. 122/2010 e dell'art. 7, comma 3, della legge regionale n. 21/2012 e s.m.i.;
- servizi informatici associati (s.i.a.);
- servizio affari generali (gestione del personale e gestione unitaria dei servizi demografici);
- gestione in forma associata delle acquisizioni di forniture, servizi e lavori mediante costituzione della centrale unica di committenza;

Tutto ciò premesso,

si rappresenta che nell'anno 2018 l'attività degli uffici è stata fortemente caratterizzata dalla necessità di riorganizzare l'attività in seguito al procedimento di fusione, nonché dalla ridefinizione delle competenze del nuovo Comune e dell'Unione Bassa Est Parmense, cui i due Comuni di Sorbolo Mezzani aderivano.

L'attività si è suddivisa in una fase preparatoria, antecedente al referendum consultivo della popolazione residente, tenutosi in data 7 ottobre 2018, ed una fase esecutiva, successivamente allo stesso, nell'intento di ridurre al minimo ogni eventuale disagio per la cittadinanza derivante dalla costituzione del nuovo ente.

Nella fase preparatoria l'attività degli uffici è stata indirizzata in particolare alla definizione di modalità operative volte a delineare le procedure necessarie alla costituzione del nuovo ente, alla preparazione degli atti regolamentari indispensabili per l'avvio e all'individuazione della struttura organizzativa.

La fase preparatoria ha consentito, a seguito dell'esito positivo del suddetto referendum, di provvedere con sollecitudine alla messa in pratica delle procedure precedentemente individuate e a predisporre gli strumenti operativi indispensabili per il proseguimento dell'attività amministrativa.

In secondo luogo si è provveduto a censire il nuovo ente presso le diverse agenzie e istituzioni nazionali (Agenzia entrate, Dipartimento della funzione Pubblica, Inps, Inail) comunicando al contempo agli stessi enti la cessazione dei preesistenti comuni.

Alla luce delle sovra esposte considerazioni si è stabilito di considerare e di individuare un indicatore temporale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Servizio, assegnando il termine del 31 dicembre 2018, data di cessazione del preesistente comune di Mezzani.

Infine il Comune di Sorbolo Mezzani, subentrato al comune di Mezzani dal 1 Gennaio 2019, rispettivamente con delibera di giunta comunale n. 46 del 14 marzo 2019 e con delibera di consiglio n. 9 del 26 marzo 2019 ha provveduto all'approvazione della relazione al rendiconto e all'approvazione del rendiconto 2018 del Comune di Mezzani.

L'analisi dei risultati conseguiti nell'anno 2018, valutati sulla base dei suddetti documenti e attività di valutazione svolta dal nucleo di valutazione, dimostra un sostanziale raggiungimento degli obiettivi previsti;

Si riportano a seguito i risultati dell'analisi del raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Avv. Elena Beduschi

<b>OBIETTIVI 2018-2020</b>							
<b>PEG - Piano della Performance</b>							
<b>RESPONSABILE PO</b>							
Bubbico Francesco							
<b>FASI DELL'OBBIETTIVO</b>							
2018	Obiettivo operativo	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Revisione di alcuni regolamenti dell'Ente alla luce della vigente normativa in materia di privacy e personale	Approvazione del regolamento sulla privacy alla luce del Regolamento UE 2016/679	Bubbico Francesco	Indicatore di avanzamento 25/5/2018 - Indicatore di Risultato - Rispetto termini assegnati	50,00%		100,00%
		Revisione del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce della riforma "Madia"		Indicatore di avanzamento 31/12/2018 - Indicatore di Risultato - Rispetto termini assegnati			
2018	Obiettivo operativo	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Monitoraggio obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune-Sezione Amministrazione Trasparente e collaborazione con il Segretario generale per l'aggiornamento del Piano triennale anticorruzione.	Verifica annuale sul rispetto degli obblighi di pubblicazione dei dati dell'amministrazione previsti del d. lgs. 33/2013	Bubbico Francesco	Indicatore di avanzamento 31/12/2018 - Indicatore di Risultato - Rispetto termini assegnati	40,00%		100,00%
		Collaborazione con il segretario generale nell'attività di monitoraggio del rispetto delle previsioni del piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza ed aggiornamento annuale del Piano		Indicatore di avanzamento 31/12/2018 - Indicatore di Risultato - Rispetto termini assegnati			
2018	Obiettivo operativo	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Avvio del processo di fusione tra i Comuni di Sorbolo e Mezzani	Verifica del rispetto del cronoprogramma regionale e predisposizione degli atti conseguenti	Bubbico Francesco	Indicatore di avanzamento 31/12/2018 - Indicatore di Risultato - Rispetto termini assegnati	10,00%		100,00%

<b>OBIETTIVI 2018-2020</b>							
<b>PEG - Piano della Performance</b>							
<b>Obiettivo strategico</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>						
Partecipazione e comunicazione	La Torre Domenico						
<b>FASI DELL'OBIETTIVO</b>							
<b>2018</b>	<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>	<b>Indicatore/Target(%)</b>	<b>peso</b>	<b>note</b>	<b>valutazione</b>
	Partecipazione e comunicazione	Valutazione soglie uniche di esenzione dell'addizionale irpef del comune di Sorbolo e Mezzani	La Torre Domenico	raccolta dati ed analisi	20,00%		100,00%
<b>2018</b>		<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>	<b>Indicatore/Target(%)</b>	<b>peso</b>	<b>note</b>	<b>valutazione</b>
	Partecipazione e comunicazione	Recupero di evasione / elusione TARI-TASI	La Torre Domenico	avvisi emessi 20	20,00%		100,00%
<b>2018</b>		<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>	<b>Indicatore/Target(%)</b>	<b>peso</b>	<b>note</b>	<b>valutazione</b>
	Gestione dell'ICI/IMU e recupero di evasione	Recupero di evasione / elusione ICI-IMU	La Torre Domenico	avvisi emessi n 50	30,00%		100,00%
<b>2018</b>		<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>	<b>Indicatore/Target(%)</b>	<b>peso</b>	<b>note</b>	<b>valutazione</b>
	Gestione dell'ICI/IMU e recupero di evasione	Individuazione e valorizzazione aree fabbricabili con la collaborazione dell'ufficio tecnico al fine dell'emissione degli avvisi di accertamento	La Torre Domenico	relazione	20,00%		100,00%
<b>2018</b>		<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>	<b>Indicatore/Target(%)</b>	<b>peso</b>	<b>note</b>	<b>valutazione</b>
	Partecipazione e comunicazione	Gestione funzione nell'ambito del progetto di fusione dei comuni di Sorbolo e Mezzani	La Torre Domenico	relazione	10,00%		100,00%



<b>OBIETTIVI 2018-2020</b>							
<b>PEG - Piano della Performance</b>							
<b>RESPONSABILE PO</b>							
Bertozzi Valter							
<b>FASI DELL'OBIETTIVO</b>							

2018	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	Processo di fusione fra i Comuni di Sorbolo e Mezzani	Gestione servizio Assetto ed uso del territorio nel contesto di avvio del processo di fusione tra i Comuni di Sorbolo e Mezzani	Bertozzi Valter	predisposizione degli atti conseguenti	10,00%		100,00%
2018	Obiettivo strategico	Obiettivo esecutivo	RESPONSABILE PO	Indicatore/Target(%)	peso	note	valutazione
	evoluzione Unione Comuni Ristrutturazione sede municipale: primo stralcio (consolidamento strutturale e adeguamento normativo)	progetto di fattibilità; definitivo-esecutivo; appalto; esecuzione parziale	Bertozzi Valter	Relazione	90,00%		25,00%

<b>OBIETTIVI 2018-2020</b>						
<b>PEG - Piano della Performance</b>						
				<b>Legame DUP</b>		
<b>RESPONSABILE PO</b>						
Cipriani Andrea						
<b>FASI DELL'OBIETTIVO</b>						

<b>2018</b>		<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>	<b>Indicatore/Target(%)</b>	<b>peso</b>	<b>note</b>	<b>valutazione</b>
	<b>Partecipazione e comunicazione</b>	Previ gli opportuni contatti con le associazioni del territorio, organizzare e calendarizzare iniziative ricreative e culturali che consentano, nel contempo di realizzare a scopi sociali, forme di socializzazione all'interno della collettività	Cipriani Andrea	Relazione	90,00%		100,00%
<b>2018</b>		<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>RESPONSABILE PO</b>	<b>Indicatore/Target(%)</b>	<b>peso</b>	<b>note</b>	<b>valutazione</b>
	<b>Partecipazione e comunicazione</b>	Progettazione ed elaborazione di iniziative culturali a favore della collettività, che valorizzino, in particolare, personaggi illustri della storia locale; prosecuzione degli scambi con la comunità francese di Viriat, nell'ambito del gemellaggio. Gestione funzione nell'ambito del progetto di fusione dei comuni di Sorbolo e Mezzani	Cipriani Andrea	Relazione	10,00%		100,00%